AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

BC 2026_06

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 16.11.2026 del Consiglio di Amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato per un anno con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Risorsa come Analista Area Microbiologia

Sede di lavoro: UDINE

alle dirette dipendenze della Responsabile del Laboratorio Divisione Friulab del Servizio Regolazione, Audit, Laboratorio Friulab.

Contratto a tempo determinato per un anno con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato

Orario di lavoro: full time 38 ore/settimana

Livello di inquadramento: 5° livello CCNL Gas – Acqua

RAL: € 35.052,95

Tipologia delle mansioni:

Principali mansioni e attività previste:

Attività Analitica di Laboratorio: Esecuzione diretta delle prove analitiche microbiologiche su acque potabili, reflue e fanghi di depurazione. Analisi e conteggio di Legionella. Tale attività analitica sarà richiesta in forma continuativa e intensificata in corrispondenza dei picchi stagionali di richieste. Analisi microscopica di microfauna e/o batteri filamentosi su fanghi di depurazione. Analisi di tossicità acuta su effluente impianti di depurazione

Attività in ambito Sistema Qualità: Collaborazione al mantenimento dei requisiti di accreditamento del laboratorio secondo la norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025 per quanto di competenza a livello analitico, principalmente per quanto attiene alle attività di controllo qualità del dato.

Il candidato ideale possiede attitudine alla polivalenza e alla flessibilità tecnico - operativa nel laboratorio microbiologico in funzione dei carichi di lavoro e delle stagionalità.

Requisiti e titoli:

- Titolo di studio: Diploma di Laurea in Biologia di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale in una delle seguenti classi determinate rispettivamente ai sensi del D.M. 509/99 o del D.M. 270/04 ed equiparate al suddetto titolo di studio: Laurea Magistrale/Specialistica appartenente alla classe LM-6 (o 6/S) in Biologia, Laurea Magistrale/specialistica appartenente alle classi LM-7, LM-8, LM-9 in Biotecnologie
- Possesso della patente di guida cat. B

Titoli preferenziali:

- Conoscenza discreta della lingua inglese - livello B 1 (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue); per i cittadini stranieri: la conoscenza della lingua italiana, adeguata alla posizione da ricoprire (D.P.C. 7.2.1994, n. 724)
- Esperienza in laboratori di analisi microbiologiche durante l'ultimo biennio.
- Diploma di specializzazione/dottorato
- Abilitazione all'esercizio della professione di biologo (esame di Stato per l'iscrizione alla Sezione A dell'Albo)
- Prove di selezione: colloquio

CAFC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla posizione oggetto del presente avviso. L'uso del genere maschile (o femminile) per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo.
Alla selezione saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli ed esperienze. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione.

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova orale
Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del/della candidato/a con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate ed all'accertamento delle competenze, capacità gestionali ed organizzative del/della candidato/a stesso/a con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

Il calendario e l'ordine di convocazione al colloquio sarà oggetto di comunicazione inviata all'indirizzo e-mail comunicato dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione e sarà inoltre pubblicato sul sito web www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

- **TITOLI** **MAX 30 PUNTI**

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 30 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Laurea magistrale o specialistica *max 13 punti*

Valutazione numerica				
In 110mi	<100	100-104	105-110	110 e lode
Punti assegnati	**4**	**7**	**10**	**13**

Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione.

Titoli preferenziali *max 7 punti*

Diploma di specializzazione post laurea/dottorato	5 punti
Abilitazione all'esercizio della professione di biologo	2 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE **MAX 10 PUNTI**

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti dell'ultimo biennio consentirà una valutazione massima di punti 10 con i criteri generali di seguito indicati:

per esperienze maturate in laboratori di analisi microbiologiche per ogni semestre (calcolato come giornate consecutive)
punti 2,50

PROVE DI SELEZIONE

- **PROVA ORALE** **MAX 70 PUNTI**

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 70 punti. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

Gli argomenti su cui verterà la prova orale sono:

- Principi e tecniche di analisi microbiologiche per il monitoraggio analitico su matrici ambientali
- La determinazione di Legionella sp e Legionella pneumophila nelle acque e le principali tecniche di preparazione ed analisi del campione (rif. Linee Guida 2015 per la prevenzione e il controllo della Legionellosi)
- L'analisi microscopica della microfauna per l'indice biotico del fango attivo
- La strumentazione del laboratorio microbiologico, il suo utilizzo e la sua manutenzione
- Normativa ambientale nazionale e regionale e Metodi di analisi normati (APAT, Rapporti Istisan)
- Il sistema di gestione qualità nel laboratorio chimico e biologico ai sensi della Norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025: 2018 (accreditamento dei laboratori di prova)
- Controllo qualità del dato
- Accertamento delle conoscenze dichiarate (anche tramite esercizi pratici per l'espressione del risultato in laboratorio microbiologia)
- La Sicurezza in laboratorio nell'ambito dei compiti connessi al ruolo (D. Lgs. 81/08)
- Verifica della conoscenza della lingua inglese in caso di autocertificazione.
- Verifica delle eventuali esperienze formative/lavorative, delle conoscenze tecniche/personali/trasversali, attitudini, motivazioni, stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione giudicatrice, **esclusivamente al recapito di posta elettronica che sarà indicato nella domanda medesima**. Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alla prova di selezione, con l'indicazione della data di convocazione alla prova orale.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 50 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di amministrazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento di approvazione della stessa graduatoria, decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione o per profili similari, sia in CAFC S.p.A. che in sue Società controllate.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

CAFC S.p.A. ha ottenuto la Certificazione sulla Parità di Genere ai sensi della PdR 125:2022 con lo scopo di consolidare la cultura delle pari opportunità, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere e privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili a tutti i livelli. Qualora il candidato rilevasse comportamenti o domande contrari ai principi delle norme sopra richiamate, durante una qualsiasi fase della selezione, potrà a segnalarlo al Comitato Parità di Genere aziendale inviando una mail circostanziata all'indirizzo comitatoparitagenere@cafcspa.com.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
b) titolo di studio richiesto dal bando di selezione;
c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o società partecipate da amministrazioni pubbliche per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere inerenti i prerequisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria o, in alternativa, la diversa ricollocazione all'interno della stessa sulla base dei titoli effettivamente posseduti.
Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande potranno essere presentate compilando il format predisposto e disponibile al link pubblicato sul sito web aziendale www.cafcspa.com nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 08.01.2027.**

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, farà fede la data di invio registrata dal portale (il format non sarà più disponibile dalle ore 12.01 del 08.01.2027).

Nella domanda d'ammissione alla procedura dovranno essere dichiarati sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, con recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o società partecipate da amministrazioni pubbliche per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999;
8. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
9. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
10. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2016 (GDPR);
11. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
12. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda sottoscritta dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

L'assunzione del/della vincitore/vincitrice e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso

dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria. L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova superato con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

E' facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 (GDPR), secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston