

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

BC 2025_07

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 31.10.2025 del Consiglio di amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Risorsa operativa con specializzazione in elettromeccanica e manutenzione impianti di depurazione

Sede di lavoro: San Giorgio di Nogaro

alle dirette dipendenze del Direttore Divisione Operativa Depurazione

Contratto a tempo indeterminato

Livello di inquadramento: 3° livello CCNL Unico del settore Gas Acqua

RAL: € 30.090,00

È previsto, dopo un idoneo periodo di affiancamento e formazione, l'inserimento nel servizio di reperibilità aziendale con turno di una settimana ogni 5 e con riconoscimento dell'indennità di reperibilità che attualmente ha un valore economico di circa € 300,00 per turno (non ricompreso nei valori di RAL sopra esposti). Gli interventi effettuati in presenza saranno riconosciuti come orario straordinario e liquidati secondo le disposizioni previste dal CCNL.

Orario di lavoro: full time - 38 ore settimanali (dal 01.01.2026)

Tipologia delle mansioni:

manutenzione ordinaria ed elettromeccanica degli impianti di depurazione.

Requisiti e titoli:

- Titolo di studio: diploma professionale di durata triennale con indirizzo elettrico, elettrotecnico o meccanico;
- Possesso della patente di guida cat. B;

Titoli preferenziali:

- Possesso di patenti di guida superiori alla cat. B
- Esperienza lavorativa maturata nell'ultimo quinquennio per una delle seguenti mansioni:
 - quale manutentore elettromeccanico impianti depurazione o mansioni affini;
 - quale manutentore impianti depurazione o mansioni affini;
 - addetto gestione impianti di depurazione o mansioni affini;
- Comprovata conoscenza su impianti e macchine dotati di PLC ed equipaggiamenti elettronici e/o conoscenze di impiantistica elettrica;
- Diploma di scuola superiore quinquennale ad indirizzo tecnico o professionale.
- Possesso attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento a corsi per addetti allo svolgimento di lavori elettrici ai sensi delle norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27.
- Possesso attestati di formazione generale e specifica alto rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti;
- Altri corsi professionali attinenti alla mansione di cui alla selezione.

Prove di selezione: prova pratica e colloquio

CAFC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico oggetto del presente avviso. L'uso del genere maschile (o femminile) per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo.

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova pratica

È prevista una prova pratica di selezione con attribuzione punteggio, che consisterà nella conoscenza di base delle manutenzioni ordinarie, l'utilizzo di attrezzi, strumenti di misura meccanici ed elettrici, la loro lettura, esecuzione di semplici circuiti idraulici. Ai colloqui saranno ammessi i primi 20 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla prova successiva.

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del/della candidato/a con riferimento alle esperienze formative, di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative.

Gli argomenti specifici sui quali verterà il colloquio, saranno comunicati con la convocazione alla prova orale che verrà inviata all'indirizzo e-mail comunicato dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione, oltre alla pubblicazione sul sito web www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI

TITOLI E REQUISITI PREFERENZIALI

MAX 20 PUNTI

Diploma di scuola superiore triennale con indirizzo elettrico, elettrotecnico o meccanico

max 6 punti

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Giudizio	sufficiente	buono	distinto	ottimo
Punti assegnati	1	2	4	6

Diploma di scuola superiore quinquennale ad indirizzo tecnico o professionale

max 10 punti

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	1	4	7	10

Attenzione! Il punteggio del diploma di scuola media superiore è valutato alternativamente ovvero, nel caso di presenza di entrambi i diplomi di scuola media superiore, si considera utile, al fine dell'attribuzione del punteggio, solamente la valutazione del diploma di durata superiore.

Altri Titoli preferenziali

Possesso di patenti di guida superiori alla cat. B

2 punti

Possesso attestati formazione su PLC e/o su impianti e macchine dotati di PLC ed equipaggiamenti elettronici o Possesso attestato di frequenza con verifica dell'apprendimento a

corsi per addetti allo svolgimento di lavori elettrici ai sensi delle norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27 3 punti

Possesso attestati di formazione generale e specifica alto rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti; 3 punti

Altri corsi professionali attinenti alla mansione di cui alla selezione. 2 punti

ESPERIENZA LAVORATIVA

MAX 10 PUNTI

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti, per mansioni analoghe o simili a quelle di addetto alla manutenzione degli impianti di depurazione, consentirà una valutazione massima di punti 10 con i criteri generali di seguito indicati:

di almeno un anno	punti 2
per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi e successivi al primo anno	max punti 8

PROVA PRATICA

MAX 30 PUNTI

Alla prova pratica sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 30 punti. Alla prova orale saranno ammessi un numero massimo di 20 candidati.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova pratica un punteggio uguale o superiore a 20 punti.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati. Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PROVA ORALE

MAX 40 PUNTI

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 40 punti.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione esaminatrice, **esclusivamente al recapito di posta elettronica che sarà indicato nella domanda medesima**. Il Presidente della Commissione esaminatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione, con l'indicazione delle date di convocazione alle singole prove.

La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla stessa.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 50 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di amministrazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento di approvazione della stessa graduatoria, decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione o per profili simili, sia in CAFC S.p.A. che in sue Società controllate.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

CAFC S.p.A. ha ottenuto la Certificazione sulla Parità di Genere ai sensi della PdR 125:2022 con lo scopo di consolidare la cultura delle pari opportunità, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere e privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili a tutti i livelli. Qualora il candidato rilevasse comportamenti o domande contrari ai principi delle norme sopra richiamate, durante una qualsiasi fase della selezione, potrà segnalarlo al Comitato Parità di Genere aziendale inviando una mail circostanziata all'indirizzo comitatoparitagenere@cafcsa.com.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- b) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere inerenti i requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria o, in alternativa, la diversa ricollocazione all'interno della stessa sulla base dei titoli effettivamente posseduti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande potranno essere presentate compilando il format predisposto e disponibile al link pubblicato sul sito web aziendale www.cafcspa.com nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 15.12.2025**.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, farà fede la data di invio registrata dal portale (il format non sarà più disponibile dalle ore 12.01 del 15.12.2025).

Nella domanda d'ammissione alla procedura dovranno essere dichiarati sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, con recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999;
8. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
9. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
10. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016;
11. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
12. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda sottoscritta dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione esaminatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

L'assunzione del/della vincitore/vincitrice e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria. L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

È facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo", sulla piattaforma LinkedIn e nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston