

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

BC 2025_08

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 31.10.2025 del Consiglio di amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, del seguente profilo professionale.

n. 1 Risorsa per il Servizio Concessioni idriche, demanio idrico e marittimo, geologia - profilo Junior

Sede di lavoro: Udine o Pordenone (da valutarsi anche in relazione alla residenza del/della vincitore/vincitrice), nell'ambito del Servizio Concessioni idriche, demanio idrico e marittimo, geologia

Contratto a tempo indeterminato.

Livello di inquadramento: 4° livello CCNL Gas - Acqua

RAL: € 32.153,00

Orario di lavoro: full time - 38 ore settimanali (dal 01.01.2026)

Tipologia delle mansioni:

La risorsa dovrà seguire la gestione dell'intero iter autorizzativo e di mantenimento delle concessioni idriche e delle pratiche di concessione rilasciate dal Demanio Regionale e statale e da altre Autorità competenti; seguirà la parte relativa alle captazioni/opere di presa nell'ambito del Piano di Sicurezza dell'Acqua e di altri progetti aziendali e/o con altri Enti, anche attraverso la gestione della parte cartografica (GIS) e sopralluoghi degli stessi; collaborerà con il personale dell'Ufficio Misure Servizio Idrico Integrato sia per la gestione e l'analisi delle misure per la redazione del Bilancio Idrico, con particolare riferimento al sistema di approvvigionamento, sia per l'analisi e la gestione dei contatori soggetti a sostituzione massiva e/o a verifica presso laboratorio esterno certificato.

Requisiti e titoli:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di Laurea triennale in: Scienze e tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32); Scienze Geologiche (L34);
- Possesso della patente di guida categoria B.

Titoli preferenziali:

- Diploma di Laurea in Scienze Geologiche (L34);
- Buona conoscenza uso ArcGIS e AutoCAD;
- Possesso attestati di formazione generale e specifica basso rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti.

Prove di selezione: colloquio. Sarà prevista una prova scritta solo se le candidature ammesse alla selezione saranno più di 10.

CAFC S.p.A. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'incarico oggetto del presente avviso. L'uso del genere maschile (o femminile) per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplicità del testo.

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova Scritta qualora le candidature ammesse alla selezione siano più di 10

CAFC S.p.A. - Viale Palmanova, 192 - 33100 Udine - www.cafcspa.com

Reg. Imprese di Udine - CF/P.IVA 00158530303 - REA 203443 - Capitale sociale 44.417.037,30 € i.v.

Servizio Clienti 800 713 711 - Emergenze e/o guasti 800 903 939 - Centralino 0432 517311 - info@pec.cafcspa.com

Qualora le candidature ammesse alla selezione risultino in numero superiore a 10, viene prevista una prova scritta di selezione con attribuzione punteggio, consistente in un test a risposta multipla su argomenti inerenti:

- gestione delle concessioni idriche (adempimenti normativi);
- aspetti geologico-ambientali delle opere di presa;
- valutazione dei rischi e piani di sicurezza delle acque;
- logico-deduttive;
- lingua inglese.

Prova orale

Il colloquio sarà finalizzato:

- alla valutazione delle capacità di lettura, comprensione, analisi critica di un testo scritto di argomento tecnico o legislativo specificamente attinente alle materie oggetto della selezione;
- analisi logica e capacità professionali del candidato nelle specifiche discipline previste come argomenti dell'eventuale prova scritta, anche con riferimento alle esperienze formative e all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso, in relazione all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità;
- livello di conoscenza della lingua inglese, da verificarsi su testi di argomento tecnico;
- elementi di conoscenza di strumenti informatici di base, con particolare attenzione all'uso di ArcGIS e AutoCAD.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

➤ **TITOLI**

MAX 22 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 20 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati.

Diploma di laurea triennale in Scienze e tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32); Scienze Geologiche (L34)

max 12 punti

Valutazione numerica					
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100	100 e lode
In 110mi	66-77	78-88	89-98	99-110	110 e lode
Punti assegnati	1	3	5	8	12

Titoli preferenziali

max 10 punti

Diploma di Laurea in Scienze Geologiche L34	3
Buona conoscenza uso ArcGIS e AutoCAD	3
Possesso attestati di formazione generale e specifica basso rischio ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 o dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e relativi aggiornamenti;	4

➤ **PUNTEGGIO PER ETÀ**

MAX 8 PUNTI

Al fine di incentivare il lavoro giovanile, viene stabilito di attribuire un punteggio fino ad un massimo di 8 punti, ai candidati con età compresa tra i 22 e i 30 anni secondo la seguente formula:

P = 30 - E

Dove **P** è il punteggio attribuito ed **E** l'età del candidato (espressa in anni interi, compiuti alla data di scadenza del bando di selezione). Il punteggio attribuito decrescerà al crescere dell'età. Se l'età è inferiore a 22 anni al valore E viene attribuito il valore di 22; se invece l'età è superiore a 30 anni al valore E viene attribuito il valore di 30. Farà fede l'età posseduta alla data di scadenza del bando.

PROVE DI SELEZIONE

PROVA SCRITTA (eventuale)

MAX 20 PUNTI

Alla prova scritta sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 20 punti.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova scritta un punteggio uguale o superiore a 18 punti. Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga i punteggi minimi sopra evidenziati, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PROVA ORALE

MAX 50 PUNTI

Alla prova orale saranno ammessi un numero massimo di 10 candidati. Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 50 punti. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

Qualora non si proceda con la prova scritta per mancato raggiungimento del numero di 10 candidature ammesse alla selezione, il relativo punteggio sarà accorpato al punteggio della prova orale che quindi peserà per complessivi 70 punti.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno inviate direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta della Commissione esaminatrice, **esclusivamente al recapito di posta elettronica che sarà indicato nella domanda medesima**. Il Presidente della Commissione esaminatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle prove di selezione, con l'indicazione della data di convocazione alle diverse prove. La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla stessa.

Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo almeno pari a 50 punti.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di amministrazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento di approvazione della stessa graduatoria, decorrerà il termine temporale per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà validità biennale a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata

successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione o per profili simili, sia in CAFC S.p.A. che in sue Società controllate.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

CAFC S.p.A. ha ottenuto la Certificazione sulla Parità di Genere ai sensi della PdR 125:2022 con lo scopo di consolidare la cultura delle pari opportunità, la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere e privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili a tutti i livelli. Qualora il/la candidato/a rilevasse comportamenti o domande contrari ai principi delle norme sopra richiamate, durante una qualsiasi fase della selezione, potrà segnalarlo al Comitato Parità di Genere aziendale inviando una mail circostanziata all'indirizzo comitatoparitagenere@cafcsa.com.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- b) titolo di studio richiesto dall'avviso di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere inerenti i requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria o, in alternativa, la diversa collocazione all'interno della stessa sulla base dei titoli effettivamente posseduti.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande potranno essere presentate compilando il format predisposto e disponibile al link pubblicato sul sito web aziendale www.cafcsa.com nella sezione Amministrazione Trasparente – Selezioni del personale. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 15.12.2025**.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, farà fede la data di invio registrata dal portale (il format non sarà più disponibile dalle ore 12.01 del 15.12.2025).

Nella domanda d'ammissione alla procedura dovranno essere dichiarati sotto la propria personale responsabilità:

CAFC S.p.A. – Viale Palmanova, 192 – 33100 Udine – www.cafcsa.com

Reg. Imprese di Udine – CF/P.IVA 00158530303 – REA 203443 – Capitale sociale 44.417.037,30 € i.v.

Servizio Clienti 800 713 711 – Emergenze e/o guasti 800 903 939 – Centralino 0432 517311 – info@pec.cafcsa.com

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, con recapito telefonico ed indirizzo di posta elettronica presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
7. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999;
8. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
9. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
10. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento Europeo 679/2016;
11. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
12. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda sottoscritta dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione esaminatrice, nominata dal Consiglio di amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione esaminatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

L'assunzione del/della vincitore/vincitrice e l'instaurazione del rapporto di lavoro sarà disposto con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente

CAFC S.p.A. – Viale Palmanova, 192 – 33100 Udine – **www.cafcspa.com**

Reg. Imprese di Udine – CF/P.IVA 00158530303 – REA 203443 – Capitale sociale 44.417.037,30 € i.v.
Servizio Clienti 800 713 711 – Emergenze e/o guasti 800 903 939 – Centralino 0432 517311 – info@pec.cafcspa.com

contratto collettivo nazionale di categoria. L'assunzione acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, nel rispetto del contratto di lavoro vigente.

È facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione. L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990 n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo", sulla piattaforma LinkedIn e nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston

Servizio Risorse Umane

