

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, con delibera del 10.10.2017 del Consiglio di Amministrazione, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione, con il CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dei seguenti profili professionali.

A)	<p>n. 1 Addetto gestione reti acquedotto (adduzione/distribuzione) - idraulico saldatore</p> <p><u>Sede di lavoro:</u> U.O. TOLMEZZO alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Ufficio Reti acquedotto – D.O. Acquedotto</p> <p><u>Contratto a tempo indeterminato</u></p> <p><u>Livello di inquadramento:</u> 2° livello Contratto Gas Acqua Utilitalia</p> <p><u>Orario di lavoro:</u> tempo pieno (38,5 ore/settimanali)</p> <p><u>Tipologia delle mansioni:</u> esecuzione attività di manutenzione della rete idrica in gestione a CAFC S.p.A.</p> <p><u>Requisiti e titoli:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Titolo di studio: diploma di scuola media inferiore- Possesso della patente di guida cat. B <p><u>Titoli preferenziali:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Diploma triennale a indirizzo tecnico o professionale con specializzazione termoidraulica o meccanica- Diploma di scuola superiore quinquennale ad indirizzo tecnico o professionale con specializzazione in materie attinenti al profilo- Possesso Patentino di Saldatore- Possesso della patente di guida cat. C- Altri corsi professionali attinenti alla mansione di cui alla selezione <p><u>Prove di selezione:</u> prova pratica di saldatura e colloquio</p>
B)	<p>n. 1 Addetto Servizio Telecontrollo SCADA</p> <p><u>Sede di lavoro:</u> UDINE alle dirette dipendenze del Responsabile del Servizio Tecnologia e automazione - SCADA</p> <p><u>Contratto a tempo indeterminato</u></p> <p><u>Livello di inquadramento:</u> 3° livello Contratto Gas Acqua Utilitalia</p> <p><u>Orario di lavoro:</u> lavoro in turni continui ed avvicendati H24, 7 giorni su 7 (40h/settimana)</p> <p><u>Tipologia delle mansioni:</u> gestione del sistema di telecontrollo SCADA degli impianti del Servizio Idrico Integrato in gestione a CAFC S.p.A., nonché delle segnalazioni guasti e gestione del call center tecnico</p> <p><u>Requisiti e titoli:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Titolo di studio:<ul style="list-style-type: none">• Diploma di scuola quinquennale a indirizzo tecnico con specializzazione in:<ul style="list-style-type: none">o elettronica, elettrotecnica e automazione

<ul style="list-style-type: none">○ costruzioni, ambiente e territorio○ informatica e telecomunicazioni○ meccanica, mecatronica ed energia• Maturità scientifica in Scienze applicate- Possesso della patente di guida cat. B <p><u>Titoli preferenziali:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Aver effettuato attività analoghe di sorveglianza di impianti "remoti" in turni continui ed avvicendati- Aver effettuato attività di call center- Aver svolto attività di programmazione PLC in impianti industriali- Aver svolto attività di programmazione per sistemi di supervisione e sistemi SCADA- Conoscenza della lingua inglese - livelli B1÷ C2 (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue) con possibilità di autocertificare il livello di conoscenza- Conoscenza pacchetto Office in particolare Excel <p><u>Prova di selezione:</u> colloquio</p>
--

<p>C) n. 1 Addetto Ufficio Misure Servizio Idrico Integrato/Concessioni idriche <u>Sede di lavoro:</u> UDINE alle dirette dipendenze del Responsabile dell'Ufficio Misure del Servizio Idrico Integrato/Concessioni idriche del Servizio Staff Operativi <u>Contratto a tempo indeterminato</u> <u>Livello di inquadramento:</u> 4° livello Contratto Gas Acqua Utilitalia <u>Orario di lavoro:</u> tempo pieno (38,5 ore/settimanali) <u>Tipologia delle mansioni:</u> gestione delle misure idrauliche del Servizio Idrico Integrato; gestione concessioni approvvigionamento idrico <u>Requisiti e titoli:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Titolo di studio: laurea triennale in ingegneria civile, ingegneria civile - ambientale, ingegneria gestionale, ingegneria meccanica o equivalenti- Possesso della patente di guida cat. B <p><u>Titoli preferenziali:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Laurea magistrale in ingegneria civile sezione idraulica- Attestati frequenza corsi Autocad- Attestati frequenza corsi Excel Avanzato- Attestati frequenza corsi GIS (Geographic Information System) <p><u>Prova di selezione:</u> prova pratica di disegno con Autocad e colloquio</p>

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova pratica per i profili A e C

La prova pratica di selezione con attribuzione punteggio, consiste in:

- prova pratica di saldatura per il profilo A)

- prova pratica di disegno cad (applicativo Autodesk Autocad) per il profilo C)

Alla prova pratica verranno ammessi i primi 30 candidati della graduatoria redatta per ciascun profilo, in base ai punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli di ammissione alla selezione e dei titoli preferenziali.

Prova orale

Per i profili A e C, ai colloqui saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta per ciascun profilo, in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione successiva.

Per il profilo B, ai colloqui saranno ammessi i primi 30 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli di ammissione e preferenziali di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione successiva.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

Gli argomenti specifici sui quali verterà il colloquio, saranno comunicati con la lettera di convocazione alla prova orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

PER LA SELEZIONE A)

➤ **TITOLI**

MAX 20 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 20 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Diploma scuola media inferiore

max 4 punti

Giudizio	sufficiente	buono	distinto	ottimo
Punti assegnati	1	2	3	4

Titoli preferenziali

Diploma scuola media superiore triennale

max 6 punti

Valutazione numerica/giudizio				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Giudizio	sufficiente	buono	distinto	ottimo
Punti assegnati	1	2	4	6

Diploma scuola media superiore quinquennale

max 8 punti

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	1	2	5	8

Attenzione! Il punteggio del diploma di scuola media superiore è valutato alternativamente ovvero, nel caso di presenza di entrambi i diplomi di scuola media superiore, si considera utile, al fine dell'attribuzione del punteggio, solamente la valutazione del diploma di durata superiore.

- Patente di guida cat. C o superiore 2 punti
- Patentino Saldatori 2 punti
- Corsi di formazione attinenti alla mansione 4 punti

PER LA SELEZIONE B)

➤ **TITOLI**

MAX 20 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 20 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Diploma scuola media superiore quinquennale

max 11 punti

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	2	4	7	11

Titoli preferenziali

Diploma con specializzazione in elettronica, elettrotecnica e automazione	3 punti
Attestati di conoscenza della lingua inglese (classificazione QCER - quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue):	max 4 punti
• Attestato Livello B1	1 punto
• Attestato Livello B2	2 punti
• Attestato Livello C1	3 punti
• Attestato Livello C2	4 punti
Autocertificazione conoscenza lingua inglese liv. B1÷ B2 (alternativa all'attestato)	1 punto
Autocertificazione conoscenza lingua inglese liv. C1÷ C2 (alternativa all'attestato)	2 punti
Attestato partecipazione corso Excel	2 punti

➤ **ESPERIENZE LAVORATIVE**

MAX 30 PUNTI

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti (con riferimento alle specifiche attività richieste nei titoli preferenziali) consentirà una valutazione massima di punti 30 con i criteri generali di seguito indicati:

- per mansioni analoghe o simili a quelle del posto a selezione per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi punti 0.50

PER LA SELEZIONE C)

➤ **TITOLI**

MAX 20 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 20 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

Laurea triennale

max 13 punti

Valutazione numerica					
In 100mi	60-77	70-79	80-89	90-100	100 e lode
In 110mi	66-77	78-88	89-99	100-110	110 e lode
Punti assegnati	1	3	5	8	13

Titoli preferenziali

- Laurea magistrale in ingegneria civile sezione idraulica	3 punti
- Attestati frequenza corsi Autocad Autodesk	2 punti
- Attestati frequenza corsi Excel Avanzato	1 punto
- Attestati frequenza corsi GIS (Geographic Information System)	1 punti

PROVE DI SELEZIONE

➤ **PROVA PRATICA**

MAX 30 PUNTI

Alla prova pratica sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 30 punti.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova pratica un punteggio superiore a 12 punti.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga nella prova pratica il punteggio minimo di 12 punti, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

Alla prova orale saranno ammessi un numero massimo di 15 candidati per ciascun profilo.

➤ **PROVA ORALE**

MAX 50 PUNTI

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 50 punti per tutti i profili.

A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane d'età.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno fornite direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta (preferibilmente via mail) della Commissione giudicatrice, ai recapiti che saranno indicati nella domanda medesima.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle diverse prove, con l'indicazione della data di convocazione. Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo nelle prove di selezione almeno pari a 37 punti per le selezioni A) e C) e almeno pari a 25 punti per la selezione B).

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione, e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento che approva la graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'efficacia della graduatoria sarà di due anni che decorreranno dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) idoneità fisica all'impiego ed esenzione da difetti e imperfezioni che possano incidere sullo svolgimento delle mansioni, con facoltà di esperire, per tali finalità, appositi accertamenti da parte dell'Azienda, secondo la normativa vigente;
- b) titolo di studio richiesto dal bando di selezione;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento, per ragioni disciplinari o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- d) assenza di condanne penali.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di

dichiarazione non veritiera riguardo i titoli o le esperienze lavorative. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande, redatte in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a **CAFC S.p.A. – Ufficio Protocollo – Viale Palmanova 192 - 33100 Udine** in qualsiasi forma (a mano, a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, ecc.) e dovranno pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 16.11.2017**. In nessun caso la Società potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo di recapito, l'indicazione "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI.....- SELEZIONE ...¹"

Il ritardo nella presentazione o nell'arrivo delle domande, qualunque sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda d'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno dichiarare specificatamente:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda;
5. eventuale permesso di soggiorno posseduto e valido per lo svolgimento di attività lavorativa;
6. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
7. di non avere riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso né essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;
8. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

¹ Scrivere la lettera che individua la selezione a cui si intende partecipare: A) o B) o C)

9. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non sarà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
10. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
11. possesso della patente di guida con indicazione della categoria, in corso di validità;
12. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003;
13. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
14. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Le selezioni saranno espletate da una o più Commissioni giudicatrici, nominate dal Consiglio di Amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di CAFC con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere le prove, con comunicazione scritta (preferibilmente via mail) che sarà fatta pervenire almeno 15 giorni prima della data stabilita per le stesse.

La mancata presentazione alle prove comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro saranno disposte con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificata la regolarità provvederà, previa dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto del lavoro vigente.

E' facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del D. Lgs 196/2003, secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo"; viene invece pubblicato nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com e viene reso inoltre disponibile presso gli uffici della sede di CAFC S.p.A..

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston