

AVVISO di RICERCA SELETTIVA di PERSONALE

CAFC S.p.A., nel rispetto del Regolamento per il Reclutamento del Personale vigente, ha indetto una selezione pubblica per l'assunzione di **n. 1 Addetto Assistente Lavori** – assunzione a tempo indeterminato

Sede di lavoro: UDINE

alle dirette dipendenze del Direttore Servizio Engineering – Ufficio Progettazione, Direzione e Gestione Lavori – Assistenti lavori

Contratto a tempo indeterminato

Orario di lavoro: 38,5 ore settimanali (full time)

Livello di inquadramento: impiegato 5° livello CCNL Unico del settore Gas Acqua

Tipologia delle mansioni:

Assistente di cantiere, redazione documenti di Direzione e Contabilità Lavori, gestione imprese terze, controllo cronoprogramma lavori, verifica subappalti, verifica applicazione normativa sicurezza su cantieri (D.Lgs. 81/2008), coordinatore per la sicurezza nei cantieri per l'esecuzione dei lavori

Requisiti e titoli:

- Titolo di studio: Diploma di geometra o perito edile
- Possesso della patente di guida cat. B

Titoli preferenziali:

- Possesso attestato formazione coordinatore per la sicurezza nei cantieri in corso di validità;
- Possesso attestato frequenza corsi di aggiornamento sul Codice degli Appalti;
- Possesso attestato frequenza corsi Autocad con data non antecedente tre anni dalla data di scadenza dell'avviso;
- Possesso attestato formazione preposto ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011;
- Esperienza specifica documentata nelle attività di assistente di cantiere

Prova di selezione: prova pratica e colloquio

Alla selezione saranno ammessi i primi 45 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti dalla valutazione dei titoli ed esperienze. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione.

ARTICOLAZIONE DELLE PROVE DI SELEZIONE

Prova pratica

La prova pratica di selezione con attribuzione punteggio, consiste in una prova attinente alle materie riportate nella tipologia delle mansioni (anche con test a risposta multipla).

Gli argomenti specifici sui quali verterà la prova pratica, saranno comunicati con la lettera di convocazione alla prova stessa.

Prova orale

Al colloquio saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione successiva.

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere ed alle connesse responsabilità.

Gli argomenti specifici sui quali verterà il colloquio, saranno comunicati con la lettera di convocazione alla prova orale.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI DELLE PROVE DI SELEZIONE

TITOLI

MAX 10 PUNTI

I titoli consentiranno una valutazione massima di punti 10 con i criteri generali di valutazione di seguito indicati:

DIPLOMA SCUOLA MEDIA SUPERIORE QUINQUENNALE

Valutazione numerica				
In 60mi	36-41	42-47	48-53	54-60
In 100mi	60-69	70-79	80-89	90-100
Punti assegnati	2	6	8	10

TITOLI PREFERENZIALI

MAX 10 PUNTI

Attestato formazione coordinatore per la sicurezza nei cantieri in corso di validità	6 punti
Attestato frequenza corso di aggiornamento sul Codice degli Appalti	1 punto
Attestato frequenza corso Autocad	2 punti
Attestato formazione preposto ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011	1 punti

ESPERIENZE LAVORATIVE

MAX 10 PUNTI

La valutazione delle esperienze lavorative precedenti consentirà una valutazione massima di punti 10 con i criteri generali di seguito indicati:

- per mansioni analoghe o simili a quelle del posto a selezione per mese o frazione superiore a 15 gg. consecutivi punti 0.15

PROVA PRATICA

MAX 20 PUNTI

Alla prova pratica sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 20 punti.

I punteggi saranno assegnati da apposita commissione composta da esperti di settore. Per essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno aver conseguito nella prova pratica un punteggio superiore a 12 punti.

Qualora il numero di candidati ammessi al colloquio, secondo i criteri sopraesposti sia inferiore a 5, l'elenco degli ammessi sarà integrato con i primi degli esclusi, seguendo la graduatoria, sino alla concorrenza di 5 candidati.

Qualora nessun candidato della selezione raggiunga nella prova pratica il punteggio minimo di 12 punti, la selezione sarà interrotta e non si procederà ad alcuna assunzione per il profilo specifico.

PROVA ORALE

MAX 50 PUNTI

Al colloquio saranno ammessi i primi 15 candidati della graduatoria redatta in base ai punteggi ottenuti nella prova pratica di selezione. Eventuali candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria saranno comunque ammessi alla selezione successiva.

Alla prova orale sarà riservata una valutazione fino ad un massimo di 50 punti.

DATA E SEDE PROVE DI SELEZIONE

Tutte le comunicazioni concernenti la selezione (calendario, sedi delle prove di esame, ecc.) saranno fornite direttamente agli interessati che avranno proposto domanda di ammissione alla selezione, tramite comunicazione scritta (preferibilmente via mail) della Commissione giudicatrice, ai recapiti che saranno indicati nella domanda medesima.

Il Presidente della Commissione giudicatrice provvederà altresì a far pubblicare sul sito internet dell'Azienda l'elenco dei candidati ammessi alle diverse prove, con l'indicazione della data di convocazione. Al termine delle prove di selezione, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito finale, secondo il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato. Saranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo nelle prove di selezione almeno pari a 30 punti.

A parità di punteggio dei candidati idonei sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione, e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda. Dalla data del provvedimento che approva la graduatoria, decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'efficacia della graduatoria sarà di due anni che decorreranno dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione. La graduatoria di merito potrà essere utilizzata successivamente per l'eventuale copertura di posti che dovessero rendersi disponibili relativamente al profilo professionale di cui alla selezione.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei requisiti richiesti dal bando.

L'Azienda si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora vengano rilevate dichiarazioni non veritiere, sarà disposta, salvo gli ulteriori provvedimenti, la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti che abbiano presentato dichiarazioni mendaci sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione, o la

variazione della graduatoria, inserendo il concorrente nella posizione spettante, in caso di dichiarazione non veritiera riguardo i titoli o le esperienze lavorative. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Azienda si riserva di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa applicabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

La Società garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente e, in particolare, del Codice delle Pari Opportunità.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E DOCUMENTI RICHIESTI

Le domande, redatte in carta semplice secondo il modello allegato, dovranno essere recapitate in busta chiusa a **CAFC S.p.A. – Ufficio Protocollo – Viale Palmanova 192 - 33100 Udine** in qualsiasi forma (a mano, a mezzo corriere, a mezzo servizio postale, ecc.) e dovranno pervenire a CAFC S.p.A. entro e non oltre le **ore 12.00 del 09.11.2018**.

In nessun caso la Società potrà essere ritenuta responsabile per eventuali disguidi dei mezzi di recapito della domanda di partecipazione alla selezione.

Agli effetti dell'osservanza dei termini stabiliti per la presentazione delle domande di partecipazione alle procedure selettive e dei relativi documenti, fa fede la data del timbro postale della località di partenza; per quanto concerne la consegna a mano farà fede il timbro apposto per ricevuta dall'ufficio competente al ritiro della domanda stessa.

La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovrà riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo di recapito, l'indicazione "DOMANDA AMMISSIONE SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DEL POSTO DI ASSISTENTE LAVORI".

Il ritardo nella presentazione delle domande, qualunque sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda d'ammissione al concorso gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. cognome e nome e codice fiscale;
2. il luogo e la data di nascita;
3. residenza e domicilio, se diverso dalla residenza, presso il quale indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere tempestivamente comunicate; in caso contrario l'Azienda è sollevata da qualsiasi responsabilità per mancato ricevimento delle comunicazioni inviate;
4. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;

5. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non sarà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
6. idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale si è interessati;
7. possesso del titolo di studio richiesto dall'avviso specificando la qualifica derivante e con l'indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento, votazione finale. Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione;
8. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
9. di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;
10. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
11. gli eventuali titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 e dei titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 5 del DPR 693/1996; dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione pena la non valutazione dei medesimi;
12. eventuali altri titoli di studio, esperienze lavorative, specializzazioni che, in rapporto al profilo al quale la selezione si riferisce, siano valutabili ai fini della formulazione della graduatoria di merito;
13. di possedere la patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
14. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016;
15. la conoscenza ed accettazione delle regole della selezione del presente avviso;
16. l'elenco dei documenti allegati.

Ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap. La domanda deve essere corredata da apposita certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap e giustifichi quanto richiesto.

Alla domanda, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, dovrà essere allegata copia in carta semplice del documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla selezione. Non è richiesta alcuna autenticazione della sottoscrizione.

La domanda deve essere sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione.

L'Azienda si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

La selezione sarà espletata da una Commissione giudicatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione di CAFC S.p.A., ai sensi dell'art. 24 del Regolamento per il Reclutamento del Personale.

L'esclusione dalla selezione per difetto di alcuno dei requisiti prescritti è disposta dalla Commissione giudicatrice di CAFC S.p.A. con proprio motivato provvedimento.

Gli aspiranti ammessi alla selezione dalla competente Commissione saranno chiamati a sostenere la prova, con comunicazione scritta, eventualmente anticipata via e-mail alla casella di posta elettronica dichiarata dal concorrente nel modulo di domanda oppure mediante contatto telefonico, che sarà fatta pervenire almeno 15 giorni prima della data stabilita per la stessa.

La mancata presentazione alla prova comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

L'assunzione del vincitore e l'instaurazione del rapporto di lavoro saranno disposte con riferimento al vigente CCNL Unico del settore Gas-Acqua, dopo avere accertato il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, dei requisiti richiesti e dei titoli dichiarati nella domanda. L'Azienda, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità provvederà, previe dichiarazioni di rito in ordine all'insussistenza delle cause d'incompatibilità professionale o di altra eventuale natura, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi di quanto disposto dal vigente contratto collettivo nazionale di categoria.

L'assunzione del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di mesi tre di effettivo servizio con esito positivo, nel rispetto del contratto del lavoro vigente.

E' facoltà dell'Azienda, qualora sopravvenissero interessi o ragioni di pubblico interesse diverse da quelle che hanno determinato la programmazione della copertura del posto, di sospendere, rinviare o annullare la procedura di assunzione.

I dati personali forniti saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 679/2016, secondo i principi di correttezza, liceità trasparenza e tutelando la riservatezza ed i diritti dei concorrenti, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di selezione.

L'Azienda si riserva inoltre la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie o per ragioni connesse al rispetto dei vincoli derivanti da norme statali in materia di assunzioni di personale.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990 n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore Generale ing. Massimo Battiston.

La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente avviso di selezione viene sinteticamente pubblicato sul quotidiano "Il Messaggero Veneto" e "Il Piccolo"; viene pubblicato nella sua completezza sul sito internet di CAFC S.p.A. www.cafcspa.com e viene reso inoltre disponibile presso gli uffici della sede di CAFC S.p.A..

Il Direttore Generale
f.to ing. Massimo Battiston



Modulo domanda di partecipazione alla procedura selettiva

Spett.le
CAFC S.p.A.
Viale Palmanova, 192
33100 UDINE

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di partecipare alla ricerca selettiva per l'assunzione a tempo indeterminato con CCNL Unico del settore Gas-Acqua di n. 1 addetto Assistente lavori.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.Lgs. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, con la presente

DICHIARA

- 1. Cognome e Nome
2. Codice fiscale
3. di essere nato/a a il
- di essere cittadino
- di essere in possesso del permesso di soggiorno n. con scadenza
- di essere residente a in via n.
- di essere domiciliato1 a in via n.
- di avere i seguenti recapiti telefonici2
- di avere il seguente indirizzo di posta elettronica
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza o domicilio;
4. di possedere l'idoneità psico-fisica al servizio nel posto messo a selezione al quale è interessato;
5. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali riportate o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti (precisare gli estremi dei provvedimenti di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato)
.....
.....
.....;
6. di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono, secondo le disposizioni vigenti, dalla nomina all'impiego;

1 Compilare solo se diverso dalla residenza e individuato quale indirizzo per tutte le comunicazioni inerenti la selezione
2 Dato obbligatorio
CAFC SpA - Viale Palmanova, 192 - 33100 Udine www.cafcspa.com
Reg. Imprese di Udine - CF/P. IVA 00158530303 - REA 203443 - Capitale sociale € 41 878 904,65 i.v.
Tel. Uffici 800 713 711 - Tel. Emergenze 800 903 939 - info@cafcspa.com - info@pec.cafcspa.com

7. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
8. di possedere i seguenti titoli di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999 ovvero i titoli di precedenza ovvero quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, come modificato dall'art. 5 del DPR 693/1996
.....
.....
.....;
9. di possedere i seguenti titoli di studio
- a. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
- b. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
- c. conseguito presso
nell'anno con votazione finale di³;
10. di possedere la patente di guida cat. B C altro _____.

DICHIARA inoltre

di possedere i seguenti requisiti preferenziali:

11. esperienze professionali, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, relativamente all'ultimo quinquennio:
- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
 - esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte
 - esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte

³ Nel caso di mancata indicazione della votazione finale, al titolo di studio non verrà attribuito alcun punteggio e lo stesso sarà valido ai soli fini dell'ammissione alla selezione

- esperienza professionale presso nel periodo da a con posizione ricoperta di, mansioni svolte

12. altro:

- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno
- Corso di formazione e specializzazione frequentato presso nell'anno

13. di conoscere ed accettare le regole della selezione del presente avviso;

14. di allegare la seguente documentazione:

- autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016;
 - fotocopia del documento di identità in corso di validità
 - curriculum vitae
 -

Eventuali ulteriori comunicazioni:

.....
.....

Data,

Firma (per esteso e leggibile)

Allegare: copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

MODULO PER LA RACCOLTA DEL CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 e consenso

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui la scrivente Società entrerà nella disponibilità con la Sua domanda di assunzione, Le comunichiamo quanto segue:

Titolare del trattamento e responsabile della protezione dei dati personali

Titolare del trattamento è CAFC S.p.A. con sede in Udine Viale Palmanova 192. Il Titolare può essere contattato mediante email all'indirizzo info@cafcspace.com o tramite PEC all'indirizzo info@pec.cafcspace.com

Finalità del trattamento dei dati

Il trattamento è finalizzato alla corretta e completa esecuzione della selezione a cui Lei partecipa. I Suoi dati saranno trattati per l'espletamento delle attività relative alla procedura di selezione.

Tutti i Suoi dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

Base giuridica del trattamento

La Società tratta i Suoi dati personali lecitamente, laddove il trattamento:

- sia necessario all'esecuzione del contratto di cui Lei è parte;
- sia necessario per adempiere un obbligo legale incombente sulla Società;
- sia basato sul Suo consenso espresso.

Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali

Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione delle attività di selezione di cui Lei è parte o relativi all'adempimento ad un obbligo normativo (ad esempio gli adempimenti legati alla tenuta delle scritture contabili e fiscali), la mancata comunicazione dei dati personali impedisce il perfezionarsi del rapporto contrattuale stesso.

Conservazione dei dati

I Suoi dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di durata del contratto e, successivamente, per il tempo in cui la Società sia soggetta a obblighi di conservazione per finalità fiscali o previdenziali o per tutti gli adempimenti connessi o derivanti dalla selezione del personale con CAFC S.p.A., previste da norme di legge o regolamenti.

Comunicazione dei dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a:

- Organismi pubblici di vigilanza;
- Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della scrivente;
- Soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge;
- Autorità giudiziarie o amministrative, per l'adempimento degli obblighi di legge.

Profilazione e Diffusione dei dati

I Suoi dati personali non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Diritti dell'interessato

Tra i diritti a Lei riconosciuti dal GDPR rientrano quelli di:

- chiedere alla Società l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- richiedere ed ottenere dal Titolare del trattamento - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati - i Suoi

- dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che La riguardano;
 - revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul Suo consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le Sue opinioni politiche, le Sue convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
 - proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali - www.garanteprivacy.it).

Io sottoscritto _____ Codice fiscale: _____
acconsento a che la Società CAFC S.p.A. ponga in essere le attività sopra descritte per le quali il consenso rappresenta la base giuridica del trattamento e, per tale motivo,

- Presto il consenso
- Nego il consenso

Udine, _____

(firma)